



Organisations-Navigation

Schnell – Tief - Strategisch

In immer schnelleren Veränderung des Umfelds und der Marktsituation muss die Geschäftsleitung die Situation häufig neu bewerten, Entscheidungen treffen und Strategien ändern oder anpassen. Geschieht dies nicht rechtzeitig, führt es zur Stagnation. Organisations-Navigation ist ein jährlicher Prozess, der auf einem strukturierten zweitägigen strategischen Navigations-Workshop für leitende Führungsteams aufbaut. Das Team entwickelt gemeinsam und strukturiert die nächste Phase der Strategie und Ausrichtung für ihre Organisation. Es folgen vierteljährliche Review-Termine, die sicherstellen, dass der Prozess auf Kurs bleibt.

Von Organisations-Navigation profitieren Sie z.B.:

- wenn Sie ein neues Managementteam oder neue Teammitglieder/CEO haben
- wenn es notwendig ist, die Strategie der Organisation zu ändern oder eine große Veränderung bevorsteht
- wenn sich Ausrichtung und Zusammenarbeit innerhalb Ihres Führungsteams verändern muss
- als jährliches Off-Site mit einem klaren und strukturierten Prozess
- wenn als Team effizienter und ergebnisorientierter zusammenarbeiten wollen

Schnell und tiefgehend, strukturiert, pragmatisch, nach innen und außen gerichtet, konsensbildend, engagierend, fokussierend und ergebnisorientiert.

Wie funktioniert es?

Vorbereitung

- Interviews mit den Beteiligten
- webbasierten Assessments mit Analyse zur Standortbestimmung
- Anpassung des Prozesses an die Organisation auf Basis der Analyse-Ergebnisse

Moderierter strategischer Workshop

Ein zweitägiger interaktiver Strategie-Workshop auf der Grundlage des N.E.W.S.[™]-Kompass, um im Team gemeinsam die nächste Phase der Organisation zu gestalten.

Implementierung

- Vierteljährliche Kontrollpunkte (Halbe Tage, moderiert)
- Wahlweise begleitend N.E.W.S.[™] Executive Coaching
- Post-Prozess-Fragebögen nach 3 Monaten zur Bewertung des ROI

Was können Sie erwarten?

Ein schneller und tiefer Prozess basierend auf einem strukturierten zweitägigen strategischen Workshop. Ein High Impact-Prozess, der Klarheit, Einsatz, Engagement und neue Motivation schafft.

Herausragende Geschäftsergebnisse mit einer weltweit nachgewiesenen Erfolgsbilanz und klaren Ergebnissen für die nächste Phase ihrer Organisation.