



## Executive Coaching

### Ergebnisorientierte Transformation

Jede Executive Führungskraft muss heute mehr denn je neue Fähigkeiten entwickeln um in Zeiten der Veränderung erfolgreich voranzukommen. Wer sich nicht weiterentwickelt, fällt zurück oder verliert Einfluss. N.E.W.S.™ Executive Coaching ist ein einzigartiger, strukturierter und individuell anpassbarer Navigationsprozess, der speziell für Executive Führungskräfte in der von Organisationen entwickelt wurde.

Diagnostisch, messbar, ergebnisorientiert und hochgradig wirkungsvoll.

Sie profitieren von N.E.W.S.™ Executive Coaching:

- wenn Sie als Executive Führungskraft in einer Phase des Einstiegs/Umstiegs sind
- sie als Executive Führungskraft mit komplexen Veränderungen konfrontiert sind
- wenn Sie als Executive Führungskraft bei ihrer Karriereplanung und im Rahmen ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt werden wollen
- wenn Sie Coaching als Führungsinstrument in einer neuen, wirkungsvollen und ergebnisorientierten Art anwenden wollen

Maßgeschneidert für Executive Führungskräfte, strukturiert und anpassungsfähig, messbar, mit klarer Roadmap, transparent, replizierbar, zielorientiert, multidimensional, mit praktischem Coaching-Kit.

### Wie funktioniert es?

#### Vorbereitung

- Pre-Coaching Online-Fragebogen basierend auf der N.E.W.S.™ 12 Box Matrix.

#### Coaching-Phase (persönlich oder online)

- Umfangreiche Diagnose-Sitzung
- Erstellung einer Coaching-Roadmap, an dem Coachee und Sponsor beteiligt sind um im Coaching-Prozess auch die Bedürfnisse der Organisation einbezogen werden.
- Individualisierter Coaching-Prozess von 8-12 Sitzungen, der sich auf die in der 12 Box Matrix aufgedeckten Lücken des Coachee konzentrieren.

#### Implementierung

- Post-Coaching Online-Fragebogen zur Messung von Fortschritt und ROI.

### Was können Sie erwarten?

Konzentrieren Sie sich auf die organisatorischen Herausforderungen, bei denen eine bessere Ausrichtung und ein höheres Engagement erforderlich sind. Unser Coaching-Prozess liefert messbare, herausragende Ergebnisse für Einzelpersonen, Teams und die Organisation. Der Prozess ermöglicht es, Barrieren zu durchbrechen und mit messbarem ROI neue Leistungsniveaus zu erreichen. Er unterstützt den globalen Einsatz von Coaching-Prozessen basierend auf einem einheitlichen Modell und einheitlicher Sprache.